



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### DELIBERAZIONE N. 10 DEL 30/10/2025

**OGGETTO:** Rimodulazione degli obiettivi 2025 per la valutazione gestionale del Direttore Generale:  
integrazione delibere di C.d.A. n. 2/2025 e n. 8/2025.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di OTTOBRE

si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei signori:

1) Prof.ssa Gabriella Elia	Presidente	PRESENTE
2) Dr. Mario Romano	Componente	PRESENTE
3) Dr. Francesco D'Emilio	Componente	PRESENTE

<input type="checkbox"/> Rientra	
La spesa di cui al presente atto:	nella previsione di bilancio. <u>Il collaboratore amm.vo</u>
<input type="checkbox"/> Non rientra	

Il Presente Atto Deliberativo è in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'IZSPB	
dal: <u>13/11/2025</u> al: <u>28/11/2025</u> con Prot. IZSPB n° <u>16604</u> del <u>13/11/2025</u>	
e diventa esecutivo il <u>13/11/2025</u>	Servizio Segreteria <u>M. P. P. P. P. P.</u>

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTE le leggi regionali di riordino dell'Istituto Zooprofilattico n. 31/2014 della Regione Puglia e n. 28/2014 della Regione Basilicata prevedono, all'art. 9, comma 2, lettera e), che il Consiglio di Amministrazione fissi, sulla base degli indirizzi contenuti nella programmazione sanitaria delle Regioni Puglia e Basilicata in materia di igiene e sanità pubblica veterinaria, gli obiettivi annuali per la valutazione gestionale del Direttore Generale;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE le proprie deliberazioni n. 2 del 20.01.2025 e n. 8 del 01/08/2025 con cui questo Organo Consiliare ha definito, assegnato e rimodulato gli obiettivi per la valutazione gestionale del Direttore Generale per l'anno 2025 al Direttore Generale;

VISTO il punto n. 4 "Rimodulazione obiettivi al DG 2025: proposta del Direttore Generale" del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 30/10/2025;

DATO ATTO, sentite le motivazioni del Direttore Generale, della nuova rimodulazione degli obiettivi per la valutazione gestionale del Direttore Generale per l'anno 2025, approvata all'unanimità da questo Organo Consiliare al suddetto punto n. 4 del verbale di C.d.A. n. 6 2025, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO dover provvedere alla formalizzazione dell'accoglimento delle richieste del Direttore Generale e dover autorizzare la conseguente rimodulazione degli obiettivi per la valutazione gestionale del Direttore Generale per l'anno 2025,

### DELIBERA

Per tutto quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente trascritto:

- 1) Di approvare con voti unanimi, espressi nei modi di legge, la rimodulazione degli obiettivi per la valutazione gestionale del Direttore Generale per l'anno 2025, allegata al presente atto, approvata all'unanimità dal Consiglio con verbale n.6 del 30/10/2025 ed in linea con gli indirizzi contenuti nella programmazione sanitaria delle Regioni Puglia e Basilicata in materia di igiene e sanità pubblica veterinaria, ai sensi dell'art. 9 delle leggi regionali n. 31/2014 della Regione Puglia e n. 28/2014 della Regione Basilicata;

- 2) Di trasmettere il presente atto alla Direzione generale dell'Ente per gli adempimenti gestionali conseguenti e per quelli connessi all'aggiornamento del documento di programmazione (PIAO 2025/2027) ai sensi del Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30/06/2022;
- 3) Di notificare al Nucleo di Valutazione, controllo di gestione e controllo strategico dell'Ente la nuova rimodulazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'anno 2025, per gli adempimenti di competenza.
- 4) Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

#### **I Componenti**

**Dr. Mario Romano**



MARIO ROMANO  
12.11.2025  
20:09:20  
GMT+02:00

**Dr. Francesco D'Emilio**

#### **Il Presidente del Consiglio di Amministrazione (Prof.ssa Gabriella Elia)**



GABRIELLA ELIA  
11.11.2025  
17:36:39  
GMT+01:00

# **Rimodulazione obiettivi per la valutazione del D.G. 2025**

INDIRIZZO GENERALE: MANTENIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'ISTITUTO							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Salvaguardia equilibrio di bilancio	Chiusura del bilancio in pareggio o utile	35%	Approvazione Delibera entro i limiti di legge	Si / No	Delibera di approvazione entro i limiti di legge	Delibera di approvazione entro i limiti di legge	Delibera di approvazione entro i limiti di legge
	Adozione del regolamento di contabilità	30%	Adozione entro il 30.11.25	Si / No	Delibera di adozione	Attuazione entro 31/03/2026	-----
	Rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi della normativa vigente, per gli effetti dell'art. 1, comma 865, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)	35%	% di fatture Liquidate (o contestate) entro 30 gg. lavorativi da ricezione sul numero totale di fatture	Relazione tecnico contabile 100% con $X > 0.9$ 90% con $0.9 > X \geq 0.7$ 70% con $X \geq 0.6$	90%	93%	95%
TOTALE 15 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: RAZIONALIZZARE I SERVIZI E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI DELL'ISTITUTO							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Ridisegnare l'assetto organizzativo e ridefinire le specifiche responsabilità	Presentazione della nuova organizzazione e della dotazione organica al CDA	15%	Trasmissione al CDA entro il 31/10/2025	Si / No	Delibera del CDA entro il 30/07/2025	-----	-----
	Attuazione delle procedure concorsuali previste in applicazione del Piano triennale delle assunzioni per l'anno precedente a quello in corso	15%	Avvio procedure concorsuali entro 31/12 dell'anno in corso	100% con $X > 0.8$ 90% con $0.8 > X \geq 0.6$ 70% con $X \geq 0.5$	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
	Aggiornamento dei Regolamenti che governano lo sviluppo delle Risorse Umane:  - Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, di incarichi di collaborazione occasionale e di incarichi libero professionali	5%	X= Stesura regolamenti entro il 31/12/2025	100% con $X = 2$ 50% con $X = 1$	N. 2 Regolamenti	Completamento	-----
	Prosecuzione del processo di stabilizzazione del personale della Piramide della Ricerca	5%	Entro il 30.07.25	Si / No	30/06/2025		
	Implementazione degli applicativi e degli strumenti per la dematerializzazione delle attività dell'Ente, avvalendosi anche dello strumento del riuso tra le amministrazioni pubbliche:  - fascicoli del personale, - piattaforma per il reclutamento del personale - programma missioni - performance	10%	Avvio procedure Entro il 31/12/25	100% con $X = 3$ 50% con $X = 2$	N. 3 Regolamenti	Completamento	-----



Costruzione dei nuovi laboratori UO Putignano. Espletamento della gara per la esecuzione dei lavori "chiavi in mano"	25%	Avvio procedura entro 31.12.2025	Relazione tecnica	Avvio procedura entro il 31/12/2025	Espletamento gara ed inizio lavori entro il 31/12/2026	Consegna lavori entro il 31/12/2027
Lavori di trasformazione dell'ex stabulario in Officina farmaceutica.	5%	Avvio studio di fattibilità entro 31.12.2025	Relazione tecnica	Avvio procedura entro il 31/12/2025	Espletamento gara ed inizio lavori entro il 31/12/2026	Consegna lavori entro il 31/12/2027
Acquisto di apparecchiature secondo un razionale condiviso tra le strutture e coerente alle attività della ricerca e dello sviluppo di quelle istituzionali	5%	Definizione di un quadro prospettico	Redazione di una lista di strumenti e definizione delle priorità	Definizione entro il 31/12/2025	Definizione entro il 31/12/2026	Definizione entro il 31/12/2027
Migliorare la produttività analitica	5%	X = distribuzione delle prove in maniera razionale	Si/No	Relazione tecnica	---	---
Analisi del contesto e verifica dell'esistenza di eventuali laboratori poco produttivi. Accorpamenti e trasferimento di competenze	10%	X= Studio dello stato dell'arte	Si/No	Relazione tecnica al 31/12/2025	Relazione tecnica al 31/12/2026	Relazione tecnica al 31/12/2027

TOTALE 20 PUNTI

INDIRIZZO GENERALE: AUMENTARE L'EFFICACIA DELLA SORVEGLIANZA E DEI CONTROLLI PER LA SANITA' ANIMALE E LA SICUREZZA ALIMENTARE

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Garantire il pieno supporto tecnico scientifico dell'Ente a sostegno dei Piani regionali della prevenzione e dei Piani regionali dei controlli ufficiali per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità degli animali	Ridurre i tempi di emissione delle prove- <b>ANALITI DELLA CAT. A</b>	30%	Relazione tecnica	Si/No	Relazione tecnica	Relazione tecnica	Relazione tecnica
	Armonizzare l'attività analitica distribuendo le prove e favorendo la specializzazione dei laboratori e delle sezioni	25%	Relazione tecnica	Si/No	Relazione tecnica	Relazione tecnica	Relazione tecnica
	Adozione di nuovi metodi di prova biomolecolari in sanità animale e in sicurezza alimentare	30%	Relazione tecnica	Si/no	Adozione completa entro il 31.12.2025	-----	-----
	Razionalizzare, implementare e coordinare le attività connesse alla genomica e bioinformatica	15%	Relazione tecnica	Si/no	Relazione tecnica	Relazione tecnica	Relazione tecnica

TOTALE 15 PUNTI

INDIRIZZO GENERALE: PROMUOVERE E CONSOLIDARE IL RUOLO DELL'ENTE COME RIFERIMENTO NAZIONALE PER LA SALUTE UNICA							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Incentivare le attività attinenti al One Health	Incrementare la ricerca di nuovi agenti zoonotici	30%	X = numero di vettori studiati/insetti vettori catturati	100% con $X = 100\%$ 90% con $90\% \leq X \leq 99\%$ 80% con $80\% \leq X \leq 89\%$ 50% con $50\% \leq X \leq 79\%$	100%	100%	100%
	Lotta all'antimicrobico resistenza mediante iter diagnostici standardizzati che consentano di indirizzare in breve tempo la scelta terapeutica	35%	X= numero di campioni pervenuti/ numero di campioni esaminati	100% con $X = 100\%$ 90% con $90\% \leq X \leq 99\%$ 80% con $80\% \leq X \leq 89\%$ 50% con $50\% \leq X \leq 79\%$	100%	100%	100%
	Potenziare la sorveglianza su West Nile e Dengue con particolare riferimento alla genotipizzazione degli isolati	35%	X= numero di campioni pervenuti/ numero di campioni esaminati	100% con $X = 100\%$ 90% con $90\% \leq X \leq 99\%$ 80% con $80\% \leq X \leq 89\%$ 50% con $50\% \leq X \leq 79\%$	100%	100%	100%
TOTALE 15 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Divulgazione di informazioni e aggiornamenti sugli argomenti di interesse pubblico per mezzo di comunicati stampa divulgati ai media, news sul sito istituzionale, video sul canale YouTube e contenuti nei canali social istituzionali	Coinvolgimento di tutti i dirigenti alla stesura di articoli divulgativi in tema di sanità animale, con particolare riguardo alle zoonosi e alla sicurezza alimentare	25%	X = 24 comunicazioni l'anno	100% con $X = 24$ 90% con $20 \leq X \leq 23$ 80% con $15 \leq X \leq 19$ 50% con $10 \leq X \leq 14$	24	24	24
	Nuovo sito web	50%	Entro il 31/12/2025	Si/NO	100%	-----	---
	Avviso pubblico manifestazione di interesse per giornalista entro il 31.12.25	25%	Pubblicazione avviso entro 31.12.25	si>/no	100%	Attività	Attività
TOTALE 10 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: FORMAZIONE CONTINUA E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Promuovere la formazione del personale dell'ente e di quello del SSN	Coinvolgimento di tutti i dirigenti alla organizzazione di eventi ECM compresi anche organizzazione/partecipazione come relatore a eventi ECM di altri enti	60%	numero eventi	100% con $X \geq 10$ 70% con $5 \leq X \leq 9$ 0% con $X < 5$	100% con $X \geq 10$	100% con $X \geq 10$	100% con $X \geq 10$
	Favorire la partecipazione del personale selezionato a eventi utili per la mission dell'istituto	40%	Numero richieste/numero approvate	100% con $X \geq 2$ 90% con $1 < X < 2$ 50% con $X = 1$ Relazione	$X \geq 2$	$X \geq 2$	$X \geq 2$
TOTALE 5 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA SCIENTIFICA PER ACCRESCERE LA COMPETITIVITA' E VISIBILITA' DELL'ISTITUTO							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Rafforzamento della rete di collaborazioni scientifiche e tecniche nazionali ed internazionali	Incoraggiare i dirigenti e i ricercatori a stringere rapporti di collaborazione con i maggiori esperti mondiali del settore di loro competenza	50%	X = numero di collaborazioni 2025/numero collaborazioni 2024 comprese lettere di intenti	100% con $X \geq 1$ 90% con $0,7 \leq X < 1$ 80% con $0,5 \leq X < 0,7$ 0% con $X < 0,5$	$X \geq 1$	$X \geq 1$	$X \geq 1$
Pubblicazioni su riviste con impact factor	Aumentare l'impact factor delle pubblicazioni internazionali	50%	X= valore impact factor 2025/ valore impact factor 2024	100% con $X > 1$ 90% con $0,7 \leq X < 1$ 80% con $0,5 \leq X < 0,7$ 0% con $X < 0,5$	$X \geq 1$	$X \geq 1$	$X \geq 1$
TOTALE 5 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: INNOVAZIONE TECNOLOGICA							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Rafforzare l'infrastruttura tecnologica e le competenze sulle tecnologie emergenti	Ristrutturazione sala convegni con sistema video e installazione in ciascuna sede provinciale di maxischermi per permettere a tutti dipendenti di partecipare ai convegni e eventi formativi	40%	X = approvazione progetto esecutivo e indicazione procedura di gara per affidamento lavori entro il 31.12.25	Si/No  100% con $X = 31.12.2025$	$X = 31.12.2025$	-----	-----
	Ampliare l'infrastruttura strumentale per la produzione di sequenze genomiche,	30%	Procedura di acquisto strumenti tecnologici di ultima generazione	Si/No	Acquisto entro il 31/12/2025	-----	-----
Migliorare la digitalizzazione dei laboratori	Incrementare l'automazione dei laboratori	10%	Procedura di acquisto strumenti tecnologici di ultima generazione	Si/No	Acquisto entro il 31/12/2025	-----	-----
	Pagamenti digitali ( Pago PA)	20	Applicazione di pagamenti digitali per prestazioni conto terzi	Si/No	Entro il 31/12/2025	-----	-----
TOTALE 10 PUNTI							

INDIRIZZO GENERALE: PROMUOVERE LA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA							
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Peso	Indicatore	Misura dell'indicatore	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Numero di corsi /incontri di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza per il personale interno	60%	Corsi 2025/Corsi 2024	100% con $X \geq 1$	100%	100%	100%
Incremento del livello di trasparenza	Pubblicazione di ulteriori dati, documenti e informazioni non soggette a pubblicazione obbligatoria	40%	Aumentare la trasparenza dell'IZSPB	Relazione tecnica	Relazione tecnica analitica	Relazione tecnica analitica	Relazione tecnica analitica
TOTALE 5 PUNTI							