

del: 02/07/2026
N°: 770

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 215 del 02/07/2026

Ufficio : SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO

Oggetto: Retribuzione di risultato anno 2025. Liquidazione trattamento accessorio ai dipendenti.

La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine

L'istruttore/funziionario Dott. Guarnieri Maurizio: (*) f.to Dott. Guarnieri Maurizio

Il dirigente Dott.ssa Varracchio Daniela: (*) f.to Dott.ssa Varracchio Daniela

Con il parere favorevole del Dir. Amm.vo, Dott. Lorenzo Fabio Troiano: (*) f.to Dott. Lorenzo Fabio Troiano

Con il parere favorevole del Dir. Sanitario, Dott. Antonio Parisi: (*) f.to Dott. Antonio Parisi

La spesa di cui al presente atto:

☒
☐

Rientra
Non Rientra

nella previsione di bilancio.

Servizio Ragioneria

L'Assistente Amm.vo
(*) f.to Manente Anna

Il Presente Atto Deliberativo è in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'IZSPB

dal: 02/07/2026 al: 17/07/2026 con Prot. IZSPB n°: 770 del: 02/07/2026

e diventa esecutivo il: 13/07/2026.

Servizio Segreteria

L'Assistente Amm.vo
(*) f.to Loglisci Mafalda

Il Direttore Generale

(*) f.to Dott. Antonio Fasanella

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, ai sensi dei CC.CC.N.L. del personale dipendente del S.S.N., la struttura della retribuzione si distingue in trattamento economico fondamentale ed accessorio;

TENUTO CONTO che l'art. 9 CCNL 23/01/2024 Dirigenza Area sanità (confermato dal CCNL 27/02/2026), il combinato disposto degli artt.5 e 27 CCNL 23/02/2026 Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali e l'art. 9 CCNL 27/10/2025 Comparto Sanità rimandano alla Contrattazione collettiva integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori al personale dipendente, nei limiti dei Fondi aziendali costituiti per anno;

RICHIAMATE le proprie precedenti delibere di costituzione dei fondi aziendali, certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n.3 del 19/15/2025, acquisito al prot. n.7945 del 26/05/2025:

- n. 179 del 16/05/2025, integrata con successiva n. 393 del 07/11/2024, per i dirigenti sanitari;
- n. 180 del 16/05/2025 per il personale della dirigenza P.T.A.;
- n.1 78 del 16/05/2025, per il personale del Comparto;

RICHIAMATE, altresì, le delibere:

- n. 312 del 12/09/2025 di presa d'atto degli accordi sulla destinazione delle risorse disponibili dei fondi aziendali per il trattamento accessorio 2025 del personale della dirigenza dirigenza sanitaria ed amministrativa, certificati da parte del Collegio dei Revisori con verbale n. 4 del 18/07/2025 acquisito al prot. n.11486 del 29/07/2025;

- n. 408 del 20/11/2025 di presa d'atto degli accordi sulla destinazione delle risorse disponibili dei fondi aziendali per il trattamento accessorio 2025 del personale del Comparto, certificati da parte del Collegio dei Revisori con verbale n.2 del 14/11/2025 acquisito al prot. n.16663 del 14/11/2025;

- n. 200 del 16/06/2026 di presa d'atto della validazione della Relazione sulla Performance 2025 resa dal Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione e Controllo Strategico dell'Ente, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009;

CONSIDERATO che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150 e successive modifiche ed integrazioni ha innovato la materia subordinando, fra l'altro, all'art.10, comma 1, la liquidazione del trattamento accessorio al personale dipendente al completamento del c.d. "Ciclo della Performance" ed in particolare alla definizione finale di apposita relazione, che dia contezza dei risultati raggiunti in rapporto a quelli annualmente definiti a titolo di obiettivo, così come precisato dall'art.4 del D.Lgs. n.150/2009;

DATO ATTO che si sono quindi perfezionati gli adempimenti relativi alla contrattazione integrativa in ordine al riparto delle risorse della premialità per il personale del comparto e della dirigenza sanitaria ed amministrativa e ritenuto pertanto dover procedere;

RICHIAMATA, altresì, la propria precedente delibera n. 191 del 10/06/2026 di approvazione delle graduatorie provvisorie dei dipendenti a tempo indeterminato dell'IZSPB ammessi all'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025;

RICHIAMATE, altresì, le proprie precedenti delibere nn. 379 del 29/10/2025, 26 del 03/02/2026 e 171 del 03/06/2026 di liquidazione delle ore di straordinario rese a pagamento durante l'anno 2025 dal personale del Comparto;

CONSIDERATO che, alla data attuale di ricognizione sugli utilizzi dei fondi contrattuali:

- per il personale Dirigente Area Sanità le risorse aziendali non spese per l'anno 2025 e, quindi, disponibili per la retribuzione del trattamento accessorio ammontano, complessivamente, ad € 161.206,84, di cui:

- € 61.903,18 del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - di cui all'art. 96 del CCNL del 19.12.2019 con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 73 del CCNL del 23.1.2024;

- € 78.452,68 del fondo per la retribuzione di risultato - di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 74 del CCNL del 23.1.2024;

- € 20.850,98, quale residuo del fondo per la retribuzione degli incarichi – di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 72 del CCNL del 23.1.2024 che, al comma 3, stabilisce che il fondo debba essere integralmente utilizzato e che "...eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno...";

- per il personale Dirigente P.T.A. le risorse aziendali del fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art.52 CCNL 16/07/2024 confermato dall'art. 33 CCNL 23/02/2026) non spese per l'anno 2025 e, quindi, disponibili per il trattamento accessorio ammontano complessivamente ad € 9.065,59, di cui:

- € 65,59 quale residuo del fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art.90 CCNL 17/12/2020 con le modifiche ed integrazioni di cui all'art.52, comma 1, CCNL 16/07/2024;

- € 9.000,00 per la retribuzione risultato ed altri trattamenti accessori di cui all'art.91 CCNL 17/12/2020 con le modifiche ed integrazioni di cui all'art.52, comma 2, CCNL 16/07/2024;

- per il personale del Comparto le risorse aziendali non spese per l'anno 2025 e, quindi, disponibili per il

trattamento accessorio ammontano, complessivamente, ad € 312.716,79 di cui:

- € 247.497,59 del fondo per la premialità e condizioni di lavoro – art.103 CCNL 02/11/2022 così come confermato dall'art.64 CCNL 27/10/2025;

- € 65.219,20 quale residuo né speso né vincolato del fondo per la retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art.102 CCNL 02/11/2022 così come confermato dall'art. 63 CCNL 27/10/2025, che, al comma 7, in combinato disposto con il comma 10 del successivo art. 103, dispone che eventuali risorse residue di questo fondo sono sommate al fondo per la premialità dell'anno in corso;

TENUTO CONTO che la S.S. Gestione Risorse Umane ha, conseguentemente, determinato le quote di produttività spettanti ai dipendenti, avuto riguardo ai punteggi valutativi attribuiti ad ognuno di essi nonché alle eventuali indicazioni dei dirigenti di struttura nei casi di formazione di residui di quote, pervenendo ad appositi riepiloghi;

RITENUTO pertanto dover disporre la conforme liquidazione della retribuzione di risultato anno 2025 in favore del personale dipendente dell'Ente nei termini così sintetizzati:

- per il personale della Dirigenza Area sanità: complessivi € 161.206,84;

- per il personale della Dirigenza P.T.A.: complessivi € 9.065,59;

- per il personale del Comparto sanità: complessivi € 312.716,79;

RITENUTO doversi riservare l'attribuzione delle residue somme del fondo ex art. 102 ad esito della quantificazione degli oneri per i DEP in competenza 2025 di cui sopra, e fino a concorrenza del residuo accantonato dalla S.S. Gestione Risorse Umane pari ad € 40.800,00;

VISTA l'allegata dichiarazione di insussistenza di conflitto di interessi e protezione dei dati personali dei firmatari del presente provvedimento, ciascuno in relazione al proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

1. di liquidare in favore del personale dipendente del Comparto, della Dirigenza Sanitaria ed Amministrativa dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato dell'anno 2025, le somme indicate negli allegati riepiloghi predisposti dalla S.S.Gestione Risorse Umane, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo sintetizzate nei termini seguenti:

- per il personale della Dirigenza Area sanità: complessivi € 161.206,84;

- per il personale della Dirigenza P.T.A.: complessivi € 9.065,59;

- per il personale del Comparto sanità: complessivi € 312.716,79;

2. di riservarsi, per il personale del Comparto, l'attribuzione delle residue somme del fondo ex art. 102 ad esito della liquidazione dei DEP in competenza 2025, e fino a concorrenza del residuo accantonato dalla SS Gestione Risorse Umane;

3. di riservarsi, altresì, nell'eventualità di incrementi dei fondi aziendali sia della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. sia del Comparto, l'attribuzione ai dipendenti aventi diritto delle ulteriori disponibilità che dovessero risultare a consuntivo;

4. di dare atto che, fatto salvo quanto indicato nel precedente punto "3", con la presente liquidazione, i fondi aziendali della dirigenza sanitaria e amministrativa richiamati in premessa nonché il fondo per la remunerazione della premialità e delle condizioni di lavoro, ex art.103 CCNL 02/11/2022, del personale del Comparto sono integralmente utilizzati;

5. di dare atto che, per il personale del Comparto dell'Ente, la differenza tra il valore complessivo delle risorse disponibili per la produttività del Comparto 2025 (€ 312.716,79) e l'importo liquidato (€ 309.495,96) pari ad € 3.220,83 costituisce economia di bilancio, ai sensi dell'art.1, comma 59, L.662/1996 come modificato dall'art.73, comma 2, D.L. n.112/2008 convertito nella Legge n.133/2008;

6. di registrare il costo complessivo derivante da quanto disposto al precedente punto 1. ai relativi conti dell'Area B) 6) del Conto Economico;

7. di disporre, a cura del responsabile del procedimento, la custodia dei documenti e dei provvedimenti richiamati nella presente delibera ma ad essa non allegati.

Il Direttore Generale

(*) f.to Dott. Antonio Fasanella

() Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993.*