

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEL
PERSONALE DI SUPPORTO – RUOLO TECNICO**

Verbale 1

L'anno 2025, il giorno 6 del mese di maggio, alle ore 11:45 si è insediata, previa convocazione prott. nn. 6646, 6647, 6648, 6649 e 6650 del 05/05/2025, presso la Direzione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Puglia e della Basilicata in Foggia, in Via Manfredonia, n. 20, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di una unità da inquadrare nell'Area del Personale di Supporto – Ruolo Tecnico, indetto con delibera n. 387 del 31/10/2024.

La Commissione esaminatrice, nominata con delibera n. 146 del 30/04/2025 del Direttore Generale è così composta:

- Presidente: dr. Antonio PARISI – Direttore Sanitario IZSPB;
- Componente titolare: dr. MARINO Leonardo – Dirigente Veterinario IZSPB;
- Componente titolare: dr. PETRELLA Antonio – Dirigente Veterinario IZSPB;
- Componente sostituto: dr. GALANTE Domenico – Dirigente Veterinario IZSPB;
- Segretario verbalizzante: dott.ssa Daniela VARRACCHIO – Dirigente Amministrativo IZSPB.

OMISSIS

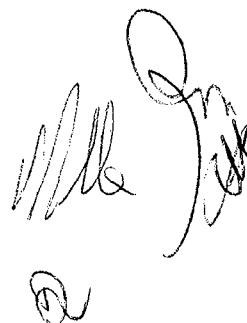
Analizzate le regole dettate dal bando di concorso e le norme contenute nel DPR 220/2001, la Commissione stabilisce di svolgere i propri lavori nel seguente ordine temporale:

1. determinazione dei criteri generali per la prova pratica e la prova orale e per la valutazione dei servizi, dei titoli, delle pubblicazioni e del curriculum professionale e predisposizione del format della relativa scheda di valutazione;
2. valutazione dei titoli dei candidati ammessi;
3. espletamento prova pratica e correzione;
4. espletamento prova orale.

Stabilito l'iter procedurale, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

➤ 40 punti per i titoli di cui:

- titoli di carriera – max punti 20;
- titoli accademici e di studio – max punti 6;



- pubblicazioni e titoli scientifici – max punti 4;
 - curriculum formativo e professionale – max punti 10.
- 30 punti per la prova pratica;
- 30 punti per la prova orale.

La Commissione procede quindi ai lavori previsti al punto 1 del cronoprogramma e, al fine della valutazione dei titoli dei candidati ammessi, in applicazione dell'art. 11 del DPR n. 220/2001, stabilisce quanto segue:

TITOLI DI CARRIERA E/O SERVIZI (max punti 20)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi:

- a) Servizi prestati quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici o privati convenzionati nella posizione funzionale di ex Coadiutore Tecnico Professionale (Cat. B): punti 1,5 per anno;
- b) Servizi prestati quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici o privati convenzionati nella posizione funzionale superiore a ex Coadiutore Tecnico Professionale (Cat. B): punti 2 per anno;
- c) Servizi prestati quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici o privati convenzionati nella posizione funzionale inferiore di Coadiutore Tecnico Professionale (Cat. B): punti 1 per anno.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Periodi inferiori a 15 giorni pertanto non sono valutati.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

I servizi prestati presso privati verranno valutati solo se convenzionati con enti pubblici.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 6)

La Commissione stabilisce di attribuire il punteggio previsto per la categoria, tenuto conto dell'attinenza dei titoli accademici e di studio posseduti con la disciplina oggetto del concorso e, pertanto, determina i seguenti criteri e punteggi:

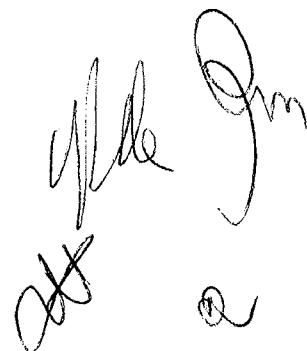
- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 1
- b) Possesso laurea triennale: punti 1.5
- c) Possesso laurea magistrale: punti 2;
- d) Corso di Perfezionamento: punti 0.10;
- e) Specializzazione post laurea universitaria attinente: punti 1;
- f) Dottorato di Ricerca in materia attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0.5;
- g) Master universitario:
 - di I livello: punti 0.1;
 - di II livello: punti 0.2.

In caso di possesso di laurea magistrale non verrà attribuito anche il punteggio della laurea triennale.

I corsi di perfezionamento saranno valutati solo se di durata superiore a 100 ore o tre mesi e con esame finale.

PUBBLICAZIONI E TITOLI (max punti 4)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.



Per quanto concerne le pubblicazioni, tenuto conto della posizione funzionale oggetto del concorso, verrà attribuito un punteggio, fino ad un massimo di 4 punti, così come qui sotto riportato:

- a) Pubblicazioni su riviste internazionali: punti 0,5 per ciascuna pubblicazione;
- b) Pubblicazioni su riviste nazionali: punti 0,25 per ciascuna pubblicazione;
- c) Convegni internazionali: punti 0,2 per ciascuna pubblicazione;
- d) Convegni nazionali: attinenti la disciplina: punti 0,1 per ciascuna pubblicazione.

Nel caso di superamento del punteggio massimo previsto per questa categoria, ovvero 4 punti, la Commissione non valuterà le ulteriori pubblicazioni.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.

La Commissione stabilisce di valutare le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Non saranno valutati:

- attestati di idoneità in concorsi pubblici, ai sensi della Legge n. 537/93 art. 3, comma 22;
- tirocini o stage;
- docenze.

La Commissione determina quindi i seguenti punteggi:

- a) CO.CO.CO prestato presso Enti Pubblici o privati convenzionati con enti Pubblici: punti 0,5 per anno;
- b) Borsa di Studio svolta presso Enti Pubblici o privati convenzionati con enti Pubblici: punti 0,3 per anno;
- c) Lavoro interinale prestato presso Enti Pubblici o privati convenzionati con enti Pubblici: punti 0,4 per anno.

La Commissione, inoltre, attribuirà il minor punteggio previsto laddove manchino i sufficienti elementi identificativi di quanto dichiarato dal candidato; in caso di mancanza integrale degli elementi identificativi i titoli non verranno valutati.

Per le esperienze lavorative, in caso di sovrapposizione di periodi, la Commissione attribuirà il punteggio più vantaggioso per il candidato.

La Commissione, quindi, sulla base dei suddetti criteri, predispone il format della scheda di valutazione che sarà compilata per ogni candidato, in relazione ai contenuti di ciascun elemento previsto nelle sezioni della medesima scheda.

In ordine ai criteri di svolgimento delle varie prove concorsuali, la Commissione stabilisce quanto segue:

PROVA PRATICA:

consistente in un quesito scritto di una o più domande a risposta aperta inerenti le attività indicate all'art. 10 del bando di concorso.

Per la valutazione della prova pratica la Commissione terrà conto:

- del grado di preparazione di base specifica della tematica trattata;
- del livello di chiarezza espositiva, organizzazione e gerarchizzazione dei concetti;
- della capacità di sintesi.

PROVA ORALE:

consistente in un colloquio sugli argomenti previsti dal bando e nella verifica della conoscenza della lingua inglese e di elementi di informatica.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide che si terrà conto:

- del grado di conoscenza degli argomenti;
- del livello di capacità espositiva e di analisi critica degli argomenti.

OMISSIS

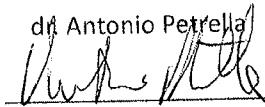
Il Segretario verbalizzante

dott.ssa Daniela VARRACCHIO



I Componenti

dr. Antonio Petrella



dr. Marino LEONARDO



Il Presidente

dr. Antonio PARISI

