

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CHIMICA
RUOLO SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE CHIMICO**

Verbale 1

OMISSIS

Analizzate le regole dettate dall'avviso pubblico de quo e le norme contenute nella contrattazione collettiva nazionale, la Commissione stabilisce di svolgere i propri lavori nel seguente ordine temporale:

1. determinazione dei criteri generali per la prova d'esame e per la valutazione dei servizi, dei titoli, delle pubblicazioni e del curriculum professionale;
2. predisposizione del format della relativa scheda di valutazione, in aderenza alle norme ed al bando;
3. espletamento prova orale.

Stabilito l'iter procedurale, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti tra gli ambiti di valutazione sulle seguenti macro-aree:

1. curriculum (punti 45) di cui:
 - a) esperienza professionale (massimo 25 punti);
 - b) titoli di studio, accademici (massimo punti 10);
 - c) attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (massimo punti 10);
2. colloquio (punti 55).

La Commissione prende atto altresì che l'art. 10 del bando di avviso prevede una soglia minima per l'idoneità riferita alla valutazione del curriculum di punti 23/45 e per il colloquio di punti 28/55.

La Commissione procede quindi ai lavori previsti al punto 1 del cronoprogramma e stabilisce quanto segue:

PROVA ORALE:

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione:

- delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate
- delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Istituto
- del quadro normativo di riferimento.

Il colloquio sarà altresì volto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Per la valutazione della prova orale la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- livello di capacità espositiva e di analisi critica degli argomenti;
- chiarezza espositiva e correttezza delle risposte
- uso del linguaggio scientifico appropriato
- capacità di collegamento con altre discipline

La Commissione, al fine della valutazione dei titoli dei candidati ammessi, stabilisce quanto segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max punti 25)	
	X anno
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI (max punti 5)	
Esperienza nella disciplina oggetto dell'avviso o equipollente presso II.ZZ.SS.	0,5
Esperienza nella disciplina oggetto dell'avviso o equipollente presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,2
Esperienza in altra disciplina presso II.ZZ.SS.	0,15
Esperienza in altra disciplina presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,02
	X anno
POSIZIONE FUNZIONALE (max punti 15)	
Incarico di Direzione di Struttura Complessa presso II.ZZ.SS.	1,5
Incarico di Direzione di Struttura Complessa presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	1,0
Incarico di sostituzione direzione struttura complessa ex art. 25 CCNL 23.01.2024 presso II.ZZ.SS.	0,7
Incarico di sostituzione direzione struttura complessa ex art. 25 CCNL 23.01.2024 presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,5
Incarico di Direzione di Struttura Semplice dipartimentale presso II.ZZ.SS.	1,2
Incarico di Direzione di Struttura Semplice dipartimentale presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,6
Incarico di sostituzione Direzione di Struttura Semplice dipartimentale presso II.ZZ.SS.	0,6
Incarico di sostituzione Direzione di Struttura Semplice dipartimentale presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,3
Incarico di Direzione di Struttura Semplice presso II.ZZ.SS.	1,0
Incarico di Direzione di Struttura Semplice presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,5
Incarico di sostituzione direzione struttura semplice ex art. 25 CCNL 23.01.2024 presso II.ZZ.SS.	0,5
Incarico di sostituzione direzione struttura semplice ex art. 25 CCNL 23.01.2024 presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,25
Incarico Professionale di altissima professionalità presso II.ZZ.SS.	0,8
Incarico Professionale di altissima professionalità presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,4
Incarico Professionale di alta specializzazione presso II.ZZ.SS.	0,4
Incarico Professionale di alta specializzazione presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,2
Incarico Professionale presso II.ZZ.SS.	0,2
Incarico Professionale presso altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,1

SPECIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE - TIPOLOGIA E QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI (max punti 5)

Partecipazione a progetti di ricerca internazionali come responsabile di progetto (X unità)	0,8
Partecipazione a progetti di ricerca internazionali come responsabile di UO (X unità)	0,4
Partecipazione a progetti di ricerca nazionali come responsabile di progetto (X unità)	0,4
Partecipazione a progetti di ricerca nazionali come responsabile U.O. (X unità)	0,2
Attività di formazione/training/cooperazione internazionale (X unità)	0,3
Attività di formazione/training/cooperazione nazionale (X unità)	0,2
Titolarità in collaborazioni scientifiche e convenzioni (X unità)	0,2

TITOLI DI STUDIO, ACCADEMICI (max punti 10)

ulteriore specializzazione in una disciplina affine	1
Dottorato di ricerca	1
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione attinente al ruolo (professionale o gestionale)	1
Master, diploma di perfezionamento Universitario attinenti al ruolo (professionale o gestionale)	0,5
Master in Management Sanitario	2
Altro corso manageriale (minimo 30 ore)	1

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**ATTIVITÀ DIDATTICA (MAX PUNTI 2)**

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione (x unità)	0,2
con indicazione delle ore annue di insegnamento (minimo 20 ore)	
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario (minimo 20 ore) (x unità)	0,05
attività di tutoraggio in tirocini nazionali e internazionali (minimo 20 ore) (x unità)	0,2
abilitazione scientifica nazionale (x unità)	0,5

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE (MAX PUNTI 1)

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi	0,1
soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture estere di durata non inferiore a tre mesi	0,2

PARTECIPAZIONE A CORSI , CONGRESSI, CONVEGNI O SEMINARI (MAX PUNTI 2)

corsi, congressi, convegni e seminari a valenza internazionale in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico	0,05
corsi, congressi, convegni e seminari a valenza nazionale in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico	0,03

PRODUZIONE SCIENTIFICA (MAX PUNTI 4)

Monografie	0,20
pubblicazioni su riviste con impact factor con ruolo di corresponding author o primo o ultimo nome del lavoro	0,20
pubblicazioni su riviste con impact factor altra posizione	0,10

pubblicazioni su riviste nazionali senza impact factor con ruolo di corresponding author o primo o ultimo nome del lavoro	0,10
pubblicazioni su riviste nazionali senza impact factor altra posizione	0,05
abstracts poster e atti congressi internazionali	0,01

CONTINUITÀ E RILEVANZA DELL'ATTIVITÀ PUBBLICISTICA E DI RICERCA (MAX PUNTI 1)

Attribuzione di un punteggio in funzione del percorso professionale e di ricerca del Candidato	1
--	---

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Periodi inferiori a 15 giorni pertanto non sono valutati. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

Nel caso si superi il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria, la Commissione non valuterà ulteriori titoli posseduti nell'ambito della medesima categoria.

La Commissione, inoltre, attribuirà il minor punteggio previsto laddove manchino i sufficienti elementi identificativi di quanto dichiarato dal candidato; in caso di mancanza integrale degli elementi identificativi i titoli non verranno valutati.

Per le esperienze lavorative, in caso di sovrapposizione di periodi, la Commissione attribuirà il punteggio più vantaggioso per il candidato.

La Commissione, quindi, sulla base dei dati e dei titoli

OPUSCOLI

