

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE
AMMINISTRATIVO – EX CAT. C - AREA DEGLI ASSISTENTI**

(Indetto con delibera n. 167 del 20/05/2024)

PUBBLICAZIONI AI SENSI DEL D.LGS. N. 33/2013 E DEL DPR 220/2001

Ai sensi dell'art 19 del D.Lgs. n. 33/2013, si pubblicano in allegato i criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame (scritta-pratica-orale).

Ai sensi dell'art. 10 comma 6 del DPR n. 220/2001, si comunica che le procedure concorsuali in oggetto si concluderanno entro 180 giorni dalla data della prova scritta e quindi entro il 05/04/2026.

Foggia, lì 02/10/2025

Firmato
Il Segretario Verbalizzante
Dott. Giuseppe QUERQUES

OMISSIS

Analizzate le regole dettate dal bando di concorso e le norme contenute nel DPR 220/2001, la Commissione stabilisce di svolgere i propri lavori nel seguente ordine temporale:

1. determinazione dei criteri generali per l'esame scritto, la prova pratica, la prova orale e per la valutazione dei servizi, dei titoli, delle pubblicazioni e del curriculum professionale e predisposizione del format della relativa scheda di valutazione;
2. espletamento prova scritta;
3. valutazione dei titoli dei candidati presenti alla prova scritta;
4. correzione degli elaborati scritti;
5. espletamento prova pratica e a seguire correzione;
6. espletamento prova orale.

Stabilito l'iter procedurale, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli di cui:
 - titoli di carriera – max punti 15;
 - titoli accademici e di studio – max punti 4;
 - pubblicazioni e titoli scientifici – max punti 3;
 - curriculum formativo e professionale – max punti 8.
- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

La Commissione procede quindi ai lavori previsti al punto 1 del cronoprogramma e stabilisce quanto segue:

PROVA SCRITTA:

consistente nello sviluppo di un elaborato riferito agli argomenti oggetto del concorso.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto:

- del grado di conoscenza dell'argomento, anche con riferimento al quadro legislativo di riferimento;
- della chiarezza espositiva, della correttezza sintattica e grammaticale e dell'appropriatezza lessicale;
- della capacità di sintesi;

PROVA PRATICA:

consistente nella predisposizione per iscritto di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Per la valutazione della prova pratica la Commissione terrà conto:

- del grado di preparazione di base specifica della tematica trattata;
- del livello di chiarezza espositiva, organizzazione e gerarchizzazione dei concetti;

PROVA ORALE:

colloquio sulle materie oggetto delle prove scritta e pratica nonché su elementi di diritto amministrativo, di appalti pubblici di lavori servizi e forniture e di legislazione delle regioni Puglia e Basilicata relativa all'Istituto Zooprofilattico Sperimentale e verifica della conoscenza della lingua inglese e di elementi di informatica.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide che si terrà conto:

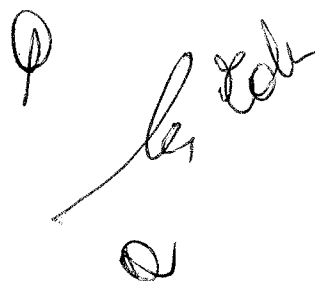
- del grado di conoscenza degli argomenti;
- del livello di capacità espositiva e di analisi critica degli argomenti.

Gli argomenti oggetto delle prove di esame scritta, pratica ed orale corrisponderanno a quelli indicati all'art. 10 del bando di concorso.

La Commissione, al fine della valutazione dei titoli dei candidati ammessi, in applicazione dell'art. 11 del DPR n. 220/2001, stabilisce quanto segue:

TITOLI DI CARRIERA E/O SERVIZI (max punti 15)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi:

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page.

- a) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: punti 1 per anno;
- b) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici nel profilo professionale della categoria superiore o in qualifiche corrispondenti: punti 1,5 per anno;
- c) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici nel profilo professionale della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0,5 per anno;
- d) Servizio militare/civile nel profilo a concorso (o con incarico attinente al profilo a concorso): punti 1 per anno;
- e) Servizio militare/civile in altro profilo o ctg inferiore: punti 0,5 per anno.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Periodi inferiori a 15 giorni pertanto non sono valutati. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 4)

La Commissione stabilisce di attribuire il punteggio previsto per la categoria, tenuto conto dell'attinenza dei titoli accademici e di studio posseduti con la disciplina oggetto del concorso.

La Commissione prende atto, dalla lettura del bando di concorso, che il requisito di ammissione è il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di maturità) e stabilisce quindi che tale titolo di studio non verrà valutato, mentre attribuirà un punteggio aggiuntivo per i candidati in possesso di secondo diploma (di maturità).

Pertanto determina i seguenti criteri e punteggi:

- a) Ulteriore Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: punti 0,5;
- b) Possesso laurea triennale o di I livello: punti 1;
- c) Possesso laurea vecchio ordinamento/magistrale/specialistica con assorbimento della laurea triennale: punti 2;
- d) Corso di Perfezionamento di durata minima di n. 3 mesi o n. 100 ore in materia attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0,4;
- e) Dottorato di Ricerca in materia attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 1;
- f) Master universitario di:
 - I livello: punti 0,5 per ciascun master;
 - II livello: punti 1 per ciascun master;
- g) Abilitazione professionale di avvocato o dottore commercialista: punti 1 per ciascuna abilitazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI (max punti 3)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.

Per quanto concerne le pubblicazioni, che devono essere attinenti la posizione funzionale oggetto del concorso, e ove ovviamente i candidati devono figurare tra gli autori, verrà attribuito un punteggio, fino ad un massimo di 3 punti, così come qui sotto riportato:

- a) Pubblicazioni su riviste internazionali attinenti la disciplina: punti 0,6 per ciascuna pubblicazione;
- b) Pubblicazioni su riviste nazionali attinenti la disciplina: punti 0,30 per ciascuna pubblicazione;

- c) Pubblicazioni su riviste internazionali non attinenti la disciplina: punti 0,2 per ciascuna pubblicazione;
- d) Pubblicazioni su riviste nazionali non attinenti la disciplina: punti 0,10 per ciascuna pubblicazione;
- e) Monografie e pubblicazioni full text di atti di convegni nazionali attinenti la disciplina: punti 0,20;
- f) Monografie e pubblicazioni full text di atti di convegni nazionali non attinenti la disciplina: punti 0,10.

Nel caso di superamento del punteggio massimo previsto per questa categoria, ovvero 3 punti, la Commissione non valuterà le ulteriori pubblicazioni.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 8)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.

La Commissione stabilisce di valutare le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie ed idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale specifico alla posizione funzionale da conferire.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Non saranno valutati attestati di idoneità in concorsi pubblici, ai sensi della Legge n. 537/93 art. 3, comma 22. Per i tirocini/stage stabilisce che:

- Se finalizzati al conseguimento della laurea triennale e/o magistrale non verrà attribuito alcun punteggio in quanto assorbiti nel titolo conseguito;
- Se finalizzati al conseguimento della laurea, ma non ancora conseguita, verranno attribuiti 0.2 punti.

I corsi senza esame finale verranno considerati come corsi di aggiornamento.

Per il percorso sulla piattaforma Syllabus si stabilisce di attribuire il punteggio di 0.02 laddove siano stati espletati almeno n. 5 moduli.

La Commissione determina i seguenti punteggi:

- a) Formazione (tirocini e/o stage) attinente al profilo professionale da ricoprire presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale/Enti di Ricerca: per anno punti 0,2;
- b) Borsa di Studio attinente al profilo professionale da ricoprire presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale /Enti di Ricerca: punti 0,2 per anno;
- c) Contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso enti pubblici attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0,2 per anno;
- d) Lavoro interinale presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale /Enti di Ricerca attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0,2 per anno;
- e) Corsi di aggiornamento professionale al profilo professionale da ricoprire:
 - punti 0,02 per ogni evento se di durata superiore ad un giorno;
 - punti 0,04 per ogni evento se di durata almeno pari a tre giorni;
- f) Incarichi di docenza:

- effettuati presso Istituto Scolastico o altri Enti: punti 0,2 per anno;
- effettuati presso Università: punti 0,4 per anno.

La Commissione, inoltre, attribuirà il minor punteggio previsto laddove manchino i sufficienti elementi identificativi di quanto dichiarato dal candidato; in caso di mancanza integrale degli elementi identificativi i titoli non verranno valutati.

Per le esperienze lavorative, in caso di sovrapposizione di periodi, la Commissione attribuirà il punteggio più vantaggioso per il candidato.

OMISSIS