

## AVVISO INTERNO SELEZIONE

### PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ ANNO 2025

In attuazione della deliberazione n. 432 del 9/12/2025 è indetto Avviso interno per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, avuto riguardo all'applicazione dei criteri statuiti dall'apposito regolamento approvato con deliberazione n. 368 del 13/12/2023.

#### ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla procedura i dipendenti di questo IZS in possesso dei seguenti requisiti:

- a) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
- b) per il personale sanitario, essere in regola con gli obblighi di formazione continua (ECM) per il triennio di riferimento, fatto salvo il caso in cui il mancato rispetto di tale obbligo sia imputabile all'Ente (art. 67 commi 2, 3 CCNL Sanità Pubblica 2019/2022);
- c) assenza, nei due anni antecedenti la data cui si riferisce il bando, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata d'ufficio dalla S.S. del Personale.

#### ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei suddetti requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, **utilizzando esclusivamente il modello di domanda allegato al presente Avviso, pena l'esclusione, entro il termine perentorio del 09/01/2026 ore 12:00.**

Le domande devono obbligatoriamente essere presentate tramite una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'IZSPB;
- trasmissione mediante raccomandata A/R da inviare al seguente indirizzo: IZS Puglia e Basilicata – Via Manfredonia, 20 – 71122 Foggia;
- trasmissione mediante PEC da inviare al seguente indirizzo: protocollo@pec.izspb.it.

Ai fini della verifica del rispetto del termine perentorio previsto per la presentazione delle domande, fa fede la data di spedizione.

**Alla domanda, che deve essere sottoscritta a pena di esclusione, deve essere allegato, sempre a pena di esclusione, l'Allegato A debitamente compilato e sottoscritto.**

### **ART. 3 - MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DELL'ALLEGATO A**

Nella domanda il dipendente deve indicare anche il punteggio conseguito nelle schede di valutazione dell'ultimo triennio (2022-2023-2024), **rideterminato per eliminare l'incidenza del tasso di presenza**, e la data di conferimento della fascia attualmente in godimento.

Alla domanda deve essere accluso l'Allegato "A", nel quale i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, il possesso, alla data del 31/12/2024, dei titoli culturali e professionali e dell'esperienza professionale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte; in caso di dichiarazioni mendaci sono applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

Non è necessaria alcuna ulteriore allegazione.

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi e dati necessari a determinare con certezza la valutabilità dei titoli e dell'esperienza lavorativa dichiarati, utile alla formulazione della graduatoria degli aventi diritto.

In particolare:

- Per i titoli di studio, indicare solo quelli che non costituiscono ovvero non siano assorbiti dal requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto;
- Specificare, per ogni titolo culturale il titolo, la data e il luogo di conseguimento e l'eventuale valutazione;
- Per le esperienze professionali, nel medesimo ruolo di appartenenza, indicare l'Ente, la tipologia, la data di inizio e di cessazione e i riferimenti dell'atto di conferimento nonché la data di anzianità in servizio nella qualifica di appartenenza e, se in possesso, anche nella qualifica immediatamente inferiore;
- Per le capacità professionali, acquisite anche attraverso percorsi formativi, indicare i titoli riferiti esclusivamente al triennio oggetto di valutazione, dettagliando in maniera puntuale le differenti tipologie come specificate nell'allegato A .

La commissione non procederà alla valutazione dei titoli di studio culturali e professionali laddove non sia stato correttamente riportato dal dipendente.

Le idoneità a precedenti selezioni per l'attribuzione dei DEP saranno comunicate di ufficio alla Commissione per l'attribuzione del relativo punteggio.

### **ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE**

L'assegnazione dei differenziali economici di professionalità avviene nei limiti delle risorse dei fondi all'uopo costituiti e del 50% dei dipendenti aventi titolo.

La graduatoria dei dipendenti selezionati, distinta per ruolo, è formulata sulla base dell'assegnazione dei punteggi attribuiti in relazione ai seguenti criteri di selezione di cui all'art. 12 del citato Regolamento:

- a. per una quota del 40% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, calcolata al netto delle assenze, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b. per una quota del 33% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità,

anche a tempo determinato e a tempo parziale , presso Aziende od Enti del comparto sanità e aziende di sanità privata convenzionata nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente ruolo, calcolandola in base ai giorni di effettivo servizio e scomputando eventuali periodi di aspettativa senza assegni nonché di congedo straordinario fruiti ai sensi dell'art. 42 c. 5 e ss. del D. Lgs. 151/2001;

- c. per una quota del 27%, in base ad ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite attraverso il conseguimento di titoli o anche attraverso percorsi formativi. Tra i titoli valutabili viene considerato anche l'essere risultati idonei non vincitori a precedenti procedure selettive per l'attribuzione di progressioni economiche.

I punteggi da assegnare ai requisiti di cui ai commi a, b e c nonché i criteri di riparametrazione in relazione alle percentuali espresse nel presente articolo sono specificati nelle tabelle A, B e C allegate al citato Regolamento.

#### **ART. 5 - PUBBLICAZIONE AVVISO**

Il presente Avviso è pubblicato, con valore di notifica, sul sito internet aziendale - area Concorsi e Avvisi - ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e alla RSU aziendale.

#### **ART. 6 - MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE**

Le domande pervenute, previa verifica della regolarità amministrativa da parte della S.S. Personale, sono oggetto di valutazione di cui ai criteri indicati al precedente art. 4 da parte della Commissione Esaminatrice all'uopo nominata nelle modalità di cui all'art. 12 del Regolamento de quo.

Al termine dei lavori la Commissione provvede alla formulazione delle graduatorie distinte per area e ruolo e in caso di parità di punteggio si procederà secondo l'ordine di priorità di cui all'art. 9 del già citato regolamento nei seguenti termini:

- al personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- al personale con maggiore età anagrafica;
- al personale che non abbia conseguito progressioni economiche per almeno 5 anni.

Successivamente il citato ufficio individua i dipendenti beneficiari dell'assegnazione della fascia economica corrispondenti al 50% degli aventi diritto di cui alle indicazioni allegate alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 18/2021, e nei limiti dei fondi di competenza, senza oneri aggiunti per l'Istituto.

#### **ART. 7 - NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso si rimanda al più volte citato Regolamento e al CCNL e alla normativa di riferimento in materia.

**IL DIRETTORE GENERALE  
(DR. ANTONIO FASANELLA)**