

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 COLLABORATORE TECNICO
PROFESSIONALE – EX CAT. D - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE
E DEI FUNZIONARI CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI
DELL'ART. 1014 D. LGS. 66/2010**

(Indetto con delibera n. 440 del 16/12/2025)

PUBBLICAZIONI AI SENSI DEL D.LGS. N. 33/2013 E DEL DPR 220/2001

Ai sensi dell'art 19 del D. Lgs. n. 33/2013, si pubblicano in allegato i criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame (scritta-pratica-orale).

Ai sensi dell'art. 10 comma 6 del DPR n. 220/2001, si comunica che le procedure concorsuali in oggetto si concluderanno entro 180 giorni dalla data della prova scritta e quindi entro il 19/09/2026.

Foggia, lì 19/03/2026

Firmato
Il Segretario Verbalizzante
Dott. Giuseppe QUERQUES

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 TECNICO SANITARIO DI
LABORATORIO BIOMEDICO AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI
FUNZIONARI (EX CAT D) - RUOLO SANITARIO – CON RISERVA AI VOLONTARI
DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014 D. LGS. 66/2010**

Verbale 1

L'anno 2026, il giorno 12 del mese di marzo, alle ore 12:00 si è insediata, previa convocazione prott. nn. 3557, 3558, 3559 e 3575 dell'11/03/2026, presso la Direzione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Puglia e della Basilicata in Foggia, in Via Manfredonia, n. 20, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di una unità da inquadrare nell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario - profilo Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – ex cat. D, indetto con delibera n. 440 del 16/12/2025.

La Commissione esaminatrice, nominata con delibera n. 62 del 03/03/2026 del Direttore Generale è così composta:

- Presidente: dr. Antonio PARISI – Direttore Sanitario IZSPB;
- Componente titolare: dr.ssa Anna Maria DEROBERTIS – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico IZSPB, intervenuta in video conferenza;
- Componente esterno titolare: dr.ssa Elena BERTOLI – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico IZSve, intervenuta in video conferenza;
- Segretario verbalizzante: dott. Giuseppe QUERQUES – Assistente Amm.vo IZSPB.

Dopo aver preso atto del regolare reciproco ricevimento del segnale audio-video, il Presidente dichiara aperta la seduta.

OM 15515

OMISSIS

Analizzate le regole dettate dal bando di concorso e le norme contenute nel DPR 220/2001, la Commissione stabilisce di svolgere i propri lavori nel seguente ordine temporale:

1. determinazione dei criteri generali per l'esame scritto, la prova pratica, la prova orale e per la valutazione dei servizi, dei titoli, delle pubblicazioni e del curriculum professionale e predisposizione del format della relativa scheda di valutazione;
2. espletamento prova scritta e, a seguire, espletamento prova pratica;
3. valutazione dei titoli dei candidati presenti alla prova scritta e alla prova pratica;
4. correzione degli elaborati scritti;
5. correzione degli elaborati afferenti alla prova pratica;
6. espletamento prova orale.

Stabilito l'iter procedurale, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli di cui:
 - ✓ titoli di carriera – max punti 15;
 - ✓ titoli accademici e di studio – max punti 4;
 - ✓ pubblicazioni e titoli scientifici – max punti 3;
 - ✓ curriculum formativo e professionale – max punti 8.
- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

La Commissione procede quindi ai lavori previsti al punto 1 del cronoprogramma e, al fine della valutazione dei titoli dei candidati ammessi, in applicazione dell'art. 11 del DPR n. 220/2001, stabilisce quanto segue:

TITOLI DI CARRIERA E/O SERVIZI (max punti 15)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi:

- a) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici del SSN nel profilo professionale a concorso: punti 1,5 per anno;
- b) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso altri enti pubblici nel profilo professionale a concorso: punti 1 per anno;
- c) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso enti pubblici del SSN in profili professionali inferiori a quello a concorso: punti 0,75 per anno;
- d) Servizio prestato quale dipendente a tempo determinato/indeterminato presso altri enti pubblici in profili professionali inferiori a quello a concorso: punti 0,75 per anno;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Periodi inferiori a 15 giorni pertanto non sono valutati. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 4)

La Commissione stabilisce di attribuire il punteggio previsto per la categoria, tenuto conto dell'attinenza dei titoli accademici e di studio posseduti con la disciplina oggetto del concorso.

Pertanto determina i seguenti criteri e punteggi:

- a) Possesso ulteriore Diploma di Laurea attinente alla posizione funzionale da ricoprire: punti 1;
- b) Corso di Perfezionamento in materia attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0,1;
- c) Specializzazione post laurea universitaria attinente: punti 1;
- d) Specializzazione post laurea universitaria in altra disciplina 0,5;
- e) Dottorato di Ricerca in materia attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 1;
- f) Master universitario:
 - di I livello: punti 0,2;
 - di II livello: punti 0,4.

PUBBLICAZIONI E TITOLI (max punti 3)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.

Per quanto concerne le pubblicazioni, che devono essere attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso, e ove ovviamente i candidati devono figurare tra gli autori, verrà attribuito un punteggio, fino ad un massimo di 3 punti, così come qui sotto riportato:

- a) Pubblicazioni su riviste internazionali PSU 0,5;
- b) Pubblicazioni su riviste internazionali altre posizioni 0,3;
- c) Pubblicazioni su riviste nazionali PSU 0,25;
- d) Pubblicazioni su riviste nazionali altre posizioni 0,1;

Nel caso di superamento del punteggio massimo previsto per questa categoria, ovvero 3 punti, la Commissione non valuterà le ulteriori pubblicazioni.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 8)

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi.

La Commissione stabilisce di valutare le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie ed idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale specifico alla posizione funzionale da conferire.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Non saranno valutati attestati di idoneità in concorsi pubblici, ai sensi della Legge n. 537/93 art. 3, comma 22.

La Commissione determina i seguenti punteggi:

- a) Formazione (tirocini e/o stage post-universitari) attinente al profilo professionale da ricoprire presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale/Enti di Ricerca: per anno punti 0,2;
- b) Borsa di Studio attinente al profilo professionale da ricoprire presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale /Enti di Ricerca: punti 0,4 per anno;
- c) CO.CO.CO. attinente al profilo professionale da ricoprire presso gli II.ZZ.SS., Università o altri Enti Pubblici e/o del Servizio Sanitario Nazionale /Enti di Ricerca: punti 0,5 per anno;
- d) Lavoro interinale attinente al profilo professionale da ricoprire: punti 0,2 per anno.

La Commissione, inoltre, attribuirà il minor punteggio previsto laddove manchino i sufficienti elementi identificativi di quanto dichiarato dal candidato; in caso di mancanza integrale degli elementi identificativi i titoli non verranno valutati.

Per le esperienze lavorative, in caso di sovrapposizione di periodi, la Commissione attribuirà il punteggio più vantaggioso per il candidato.

La Commissione, quindi, sulla base dei suddetti criteri, predispone il format della scheda di valutazione che sarà compilata per ogni candidato, in relazione ai contenuti di ciascun elemento previsto nelle sezioni della medesima scheda.

In ordine ai criteri di svolgimento delle varie prove concorsuali. La Commissione stabilisce quanto segue:

PROVA SCRITTA:

consistente nello sviluppo di due quesiti a risposta sintetica riferiti agli argomenti inerenti al profilo professionale a concorso.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto:

- del grado di conoscenza dell'argomento, anche con riferimento al quadro legislativo di riferimento;
- della chiarezza espositiva, della correttezza sintattica e grammaticale e dell'appropriatezza lessicale;

PROVA PRATICA:

consistente nello sviluppo di due quesiti a risposta sintetica riferiti all'aspetto pratico delle competenze inerenti al profilo professionale a concorso.

Per la valutazione della prova pratica la Commissione terrà conto:

- del grado di preparazione di base specifica della tematica trattata;
- del livello di chiarezza espositiva, organizzazione e gerarchizzazione dei concetti;
- della capacità di sintesi;

PROVA ORALE:

colloquio sulle materie oggetto delle prove scritta e pratica e verifica della conoscenza della lingua inglese e di elementi di informatica.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide che si terrà conto:

- del grado di conoscenza degli argomenti;
- del livello di capacità espositiva e di analisi critica degli argomenti.

Gli argomenti oggetto delle prove di esame scritta, pratica ed orale corrisponderanno a quelli indicati all'art. 10 del bando di concorso.

Il Presidente dà mandato al Segretario di pubblicare, in estratto, il presente verbale per l'illustrazione dei criteri testè condivisi.