

PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 DIRIGENTI MEDICI VETERINARI PER LA GESTIONE DELL'OEVR PER IL SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO E SANITARIO NELLA GESTIONE DEI PIANI DI CONTROLLO E DELLA SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E SANITARIA - NUOVO DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE”.

PUBBLICAZIONI AI SENSI DEL DLG.S N. 33/2013 E DEL DPR 483/97

Ai sensi dell'art 19 del D. Lgs. n. 33/2013, si pubblicano in allegato i criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame, scritta e pratica.

Ai sensi dell'art. 10 comma 6 del DPR n. 220/2001, si comunica che le procedure concorsuali in oggetto si concluderanno entro 180 giorni dalla data di espletamento della prova scritta.

Foggia, li 15/09/2026

**F.to il Segretario verbalizzante
Dr.ssa Elisabetta Traisci**

CONCORSO PUBBLICO

PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 DIRIGENTI MEDICI VETERINARI PER LA GESTIONE DELL'OEVN PER IL SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO E SANITARIO NELLA GESTIONE DEI PIANI DI CONTROLLO E DELLA SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E SANITARIA - NUOVO DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE".

VERBALE 1

L'anno 2026, il giorno 14 del mese di settembre, alle ore 10:00 si riunisce per l'insediamento, in video conferenza, previa notifica delle lettere di convocazione, prott.nn. 12604, 12605, 12606, 12608 del 10/09/2026, la Commissione esaminatrice del Concorso pubblico in intestazione, nominata con Delibera n. 253 del 6/08/2026 del Direttore generale dell'IZSPB, notificata ai componenti a mezzo pec Prot. nn. 11631, 11632, 11633, 11634 del 12/08/2026.

Sono presenti i componenti della Commissione esaminatrice, nominata con la su detta delibera n. 253 del 6/08/2026:

- Il Presidente: dr. Antonio Parisi – Direttore Sanitario IZSPB;
- il Componente titolare: dr. Fabrizio Vitale – Direttore Area Biologia Molecolare IZS Sicilia;
- il Componente titolare: dr. Vincenzo Walter Larocca – Direttore ASL Matera ASM;
- il Segretario verbalizzante: dr.ssa Elisabetta Traisci – Funzionario Amministrativo dell'IZSPB;

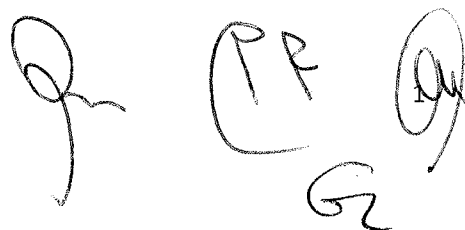
Il Segretario allega al presente verbale, per costituirne parte integrante e sostanziale, le dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità e assenza di parentela o affinità con ciascuno dei candidati ammessi alla partecipazione al concorso in oggetto, indicati nell'elenco in chiaro inviato ai componenti della Commissione esaminatrice (email del 10/09/2026) di cui alla Delibera di Ammissione dei candidati n. 250 del 5.08.2026.

Il Presidente, pertanto, accertato il corretto funzionamento del collegamento audio/video, dichiara costituita ed insediata la Commissione d'esame in oggetto.

La Commissione ha preso atto che il Bando del Concorso de quo è stato pubblicato integralmente sul sito dell'Ente, sul Portale unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA – in data 8/05/2026 sul B.U.R. Puglia n. 40 del 22/05/2026 e sul B.U.R. Basilicata n. 22 del 16/05/2026 con scadenza del termine di presentazione delle domande il 8/06/2026.

Analizzate le regole dettate dal Bando di Concorso e le norme contenute nel DPR n. 483/1997, stabilisce di svolgere i propri lavori nel seguente ordine temporale:

1. determinazione dei criteri generali per la valutazione dei servizi, dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e del curriculum professionale e predisposizione del format della relativa scheda di valutazione;
2. determinazione dei criteri generali per la valutazione dell'esame scritto, pratico e orale;
3. predisposizione documentazione occorrente ed espletamento prova scritta e pratica;
4. espletamento della prova scritta e, a seguire, della prova pratica;
5. valutazione dei titoli posseduti dai candidati ammessi al concorso de quo presenti alla prova scritta;
6. correzione degli elaborati (prova scritta e pratica);
7. predisposizione documentazione e domande per l'espletamento della prova orale e l'accertamento delle competenze in materia informatica e della lingua inglese;
8. espletamento della prova orale.



Stabilito l'iter procedurale, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli di cui:
 - Titoli di carriera punti 10
 - Titoli accademici e di studio punti 3
 - Pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
 - Curriculum formativo e professionale punti 4, con particolare riferimento all'esperienza professionale e/o formativa maturata nel settore di cui all'art. 1 del presente avviso.
- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

La Commissione procede con il punto 1 del cronoprogramma rappresentato dalla fase di determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati come segue, specificando che non verranno valutati i titoli, certificati, autocertificazioni che non contengono tutti gli elementi necessari per la corretta individuazione e valorizzazione (anche se attinenti alla materia del concorso).

La Commissione precisa inoltre che eventuali titoli dichiarati ma non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili in quanto non pertinenti al posto messo a concorso o non supportati da adeguata documentazione o non ritenuti tali da evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale da conferire.

TITOLI DI CARRIERA E/O SERVIZI (max punti 10)	X anno
Ruolo Dirigente Veterinario tempo pieno Enti SSN	1,2
Ruolo Dirigente Veterinario tempo parziale Enti SSN*	1,0
Veterinario altre posizioni tempo pieno Enti SSN	0,6
Veterinario altre posizioni tempo parziale Enti SSN	0,5
Veterinario presso PA	0,5
Servizio militare/civile	0,5
TOTALE	

Per la valutazione del lavoro prestato a tempo parziale il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale alle ore lavorate rispetto a un contratto a tempo pieno.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Periodi inferiori a 15 giorni pertanto non sono valutati.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.

In caso di sovrapposizione dei periodi di servizio verranno valorizzati quelli più favorevoli per il candidato.

Ai sensi dall'articolo 10 del Bando di Concorso, nei casi di documentata esperienza professionale in epidemiologia in ambito di Sanità e benessere animale e la conoscenza dei sistemi informativi veterinari maturata presso gli OEVR (Osservatori Epidemiologici Veterinari) il punteggio per ciascun profilo dichiarato verrà incrementato del 10%.

Per la valutazione del servizio militare/civile si fa in riferimento al comma 2, art. 20 del DPR n.483/97.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

La Commissione stabilisce di attribuire il punteggio previsto per la categoria, tenuto conto dell'attinenza dei titoli accademici e di studio posseduti con la disciplina oggetto del concorso.

Pertanto determina i seguenti criteri e punteggi:

Ulteriore diploma di Laurea (max 1 pt)	0,5
Ulteriore Specializzazione post-laurea attinente	1,0
Ulteriore Specializzazione post-laurea in altra disciplina	0,5
Dottorato di Ricerca attinente 3 anni	1,0
Master universitario I liv.	0,1
Master universitario II liv.	0,2
Corso di Perfezionamento	0,1

PUBBLICAZIONI E TITOLI (max punti 3)

Per quanto concerne le pubblicazioni (ove i candidati devono figurare tra gli autori) edite a stampa ed attinenti verrà attribuito un punteggio, fino ad un massimo di 3 punti in relazione all'attinenza dei temi trattati ed al contributo fornito dal Candidato, così come di seguito riportato:

Pubb. internazionali IF (0,2) - PSU (0,2) - Attinenza (0,1)	0,2-0,5
Pubb. nazionali IF (0,1) - PSU (0,1) - Attinenza (0,05)	0,1-0,25
Convegni internazionali primo, secondo ultimo	0,2
Convegni internazionali altre posizioni	0,1
Convegni nazionali primo, secondo ultimo	0,1
Convegni nazionali in altre posizioni	0,05

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare le attività professionali e di studio purché autocertificate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie ed idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale specifico alla posizione funzionale da conferire.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.

Non saranno valutati attestati di idoneità in concorsi pubblici, ai sensi della Legge n. 537/93 art. 3, comma 22.

La Commissione determina i seguenti criteri e punteggi:

Cococo/interinale e assimilabili come veterinario	0,2
Borsa di studio disciplina a concorso	0,2
Corsi ECM x Crediti	0,001

Si precisa che verranno presi in considerazione solo i servizi resi presso strutture del SSN o centri Convenzionati o altre PA nelle discipline attinenti al posto messo a concorso.

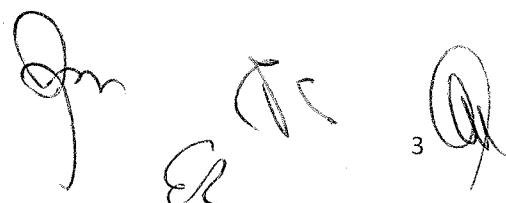
Ai sensi dall'articolo 10 del Bando di Concorso, nei casi di documentata esperienza professionale in epidemiologia in ambito di Sanità e benessere animale e la conoscenza dei sistemi informativi veterinari maturata presso gli OEVR (Osservatori Epidemiologici Veterinari) il punteggio per ciascun profilo dichiarato verrà incrementato del 10%.

La Commissione, inoltre, non valuterà gli incarichi di insegnamento/docenza in considerazione del ruolo e del profilo messo a concorso. Non verranno inoltre valutate le attività di volontariato.

La Commissione, quindi, sulla base dei suddetti criteri, predispone ed approva il format della scheda di valutazione che si allega al presente verbale.

La Commissione, procede all'unanimità dei suoi componenti a determinare i criteri di valutazione delle prove d'esame, come previsto dall'articolo 10 del Bando, sulle materie inerenti la disciplina del Concorso nel seguente modo che si svolgeranno in un'unica sessione:

PROVA SCRITTA, che consisterà nella soluzione di n. 15 quesiti a scelta multipla riferiti agli argomenti inerenti il profilo professionale messo a concorso e per la quale si è deciso di concedere 60 minuti.



Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di almeno 21/30 punti che si otterrà rispondendo correttamente a n. 11 quesiti.

Vengono concordati i seguenti criteri di valutazione e precisamente:

- 1) che ognuna delle 15 domande prevede 1 sola risposta corretta;
- 2) che la risposta prescelta dovrà essere indicata sempre con una crocetta;
- 3) che ad ogni risposta corretta verrà attribuito un punteggio pari a 2;
- 4) che ad ogni mancata risposta verrà attribuito un punteggio pari a 0;
- 5) che la risposta sbagliata comporta una decurtazione di 0,50 punti;
- 6) che l'indicazione di 2 o più risposte corrisponde a 0 punti, precisando che eventuali correzioni saranno ammesse a condizione che sia inequivocabile la scelta operata dal candidato, indicando "NO" vicino a quella ritenuta errata e "SI" vicino a quella ritenuta corretta.

PROVA PRATICA, consistente nella soluzione, attraverso l'illustrazione schematica, di n. 10 quesiti su prove tecniche relative agli argomenti oggetto del concorso, e per la quale si è deciso di concedere 60 minuti, si terrà conto dei seguenti criteri:

- 1) che ad ogni risposta esatta completa e dettagliata verrà attribuito un punteggio: 3 punti;
- 2) che ad ogni risposta corretta ma parziale e incompleta o imprecisa verrà attribuito un punteggio pari a 2;
- 3) che ad ogni per ogni risposta sintetica (minima conoscenza dei concetti di base) verrà attribuito un punteggio pari ad 1;
- 4) che in mancanza di risposta verrà attribuito un punteggio pari a 0.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di almeno 21/30 punti.

I criteri di valutazione sopra descritti, a seconda del livello di completezza e dettaglio, vengono declinati secondo quanto di seguito concordato:

- Grado di conoscenza e approfondimento degli argomenti e chiarezza espositiva (max 1p)
- Grado di adeguatezza del contenuto attraverso la manifestazione di conoscenza delle procedure operative, del contesto anche normativo di riferimento e livello di approfondimento della materia (max 1p);
- Analisi ed evidenziazione degli aspetti tecnico-pratici e delle eventuali problematiche tipiche dell'ambito di riferimento, manifestando, al contempo, capacità tecnico operative trasferendo le conoscenze al concreto ambito di operatività, mantenendo il focus sull'argomento oggetto della prova estratta (max 0,50 p.);
- Capacità di sintesi (max 0,25 p.);
- Chiarezza espositiva e correttezza sintattica e grammaticale e appropriatezza lessicale (utilizzo adeguato del linguaggio tecnico di riferimento) (max 0,25 p).

PROVA ORALE, che consisterà nel colloquio sulle materie oggetto della prova scritta e pratica, nonché della verifica della conoscenza della lingua inglese e informatica, si terrà conto:

- grado di conoscenza e padronanza degli argomenti;
- corretto inquadramento del contesto operativo;
- completezza delle risposte e aderenza al quesito posto;
- livello di capacità espositiva e di analisi critica degli argomenti.

In particolare i su detti criteri vengono declinati come segue:

CRITERI VALUTAZIONE PROVA ORALE La prova si intende superata con un punteggio pari ad almeno 14/20	massimo punti
Grado di conoscenza e padronanza degli argomenti: in particolare verrà valutata la padronanza delle materie e il grado di approfondimento.	4
Corretto inquadramento del contesto operativo: in particolare verrà valutata la capacità di inquadrare gli argomenti proposti nonché quella di articolare ed approfondire le risposte corredate da riferimenti tecnici e normativi.	4
Completezza delle risposte e aderenza al quesito posto	4
Livello di capacità espositiva: con particolare attenzione alla proprietà di linguaggio in riferimento alle materie di esame	4
Analisi critica degli argomenti: con particolare riferimento alla chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva	4

Gli argomenti oggetto delle prove di esame (scritta, pratica ed orale) corrisponderanno a quelli indicati all'art. 10 del Bando di Concorso.

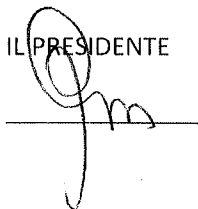
La Commissione valuterà le prove anche in relazione ai compiti connessi alla funzione da conferire e procederà altresì alla verifica di idoneità della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un abstract in lingua sorteggiato da ciascun candidato e di elementi di informatica mediante una prova pratica che accerti la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (sistema operativo Windows, il pacchetto office).

La Commissione alle ore 10:50 conclude i lavori e rinvia per l'espletamento delle prove concorsuali, come da calendario pubblicato.

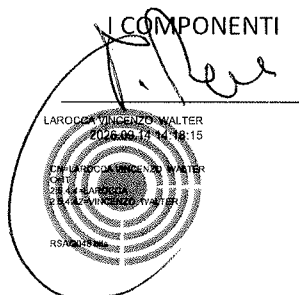
ALLEGATI:

- 1) Dichiarazioni incompatibilità dei componenti della Commissione;
- 2) Scheda valutazione titoli.

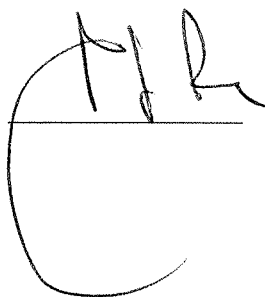
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LAROCCA VINCENZO WALTER
2026-09-17 14:18:15
CN LAROCCA VINCENZO WALTER
CA
2026-09-17 14:18:15
RSAROCCA VINCENZO WALTER



IL SEGRETARIO

